



JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL (JMPIS)

E-ISSN : 2716-375X
P-ISSN : 2716-3768

<https://dinastirev.org/JMPIS>

dinasti.info@gmail.com

+62 811 7404 455

DOI: <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3>

Received: 20 Mei 2024, Revised: 29 Mei 2024, Publish: 30 Mei 2024

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0>

Tren Riset Tentang Kepemimpinan pada Jurnal Administrasi di Indonesia: Tinjauan Literatur Sistematis

I Gde Eka Sukarma Putra¹, Pantius Drahen Soeling²

¹ Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Indonesia, Indonesia, gede.eka48@gmail.com

² Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Indonesia, Indonesia, pantiusdrahen@gmail.com

Corresponding Author: gede.eka48@gmail.com

Abstract: *There has been quite a lot of research discussing leadership in Indonesia, especially in the context of administrative management, both in the public and private sectors. However, not many have studied/reviewed the information presented in these studies. This research aims to determine research trends in leadership in the SINTA-indexed administrative journal in Indonesia from 2004 to 2023. The method used is a systematic literature review. A literature review was carried out on 170 leadership journal articles indexed by SINTA 1-6. Based on the results of the study, it was concluded that there is a trend of increasing the number of research on leadership in administrative journals indexed by SINTA from 2004 to 2023. Quantitative research is the most dominant type of research. Public sector workers are most often the subjects of research on leadership. Leadership in general is the most frequently researched topic. Questionnaires are the most frequently used data collection instrument and regression analysis techniques are the most frequently used as analysis techniques.*

Keyword: *Trend, Leadership, Administrative Journal, Sinta, Systematic Literature Review.*

Abstrak: Sudah cukup banyak penelitian yang membahas mengenai kepemimpinan di Indonesia, khususnya dalam konteks manajemen administrasi, baik di sektor publik maupun di sektor privat. Namun pada kenyataannya belum banyak yang mengkaji/mereviu informasi apa saja yang disampaikan dalam penelitian-penelitian tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tren riset tentang kepemimpinan yang ada di jurnal administrasi terindeks SINTA di Indonesia dalam kurun waktu 2004 hingga 2023. Adapun metode yang digunakan adalah tinjauan literatur sistematis (*systematic literature review*). Dalam penelitian ini, dilaksanakan kajian literatur terhadap 170 artikel jurnal kepemimpinan yang terindeks SINTA 1-6. Berdasarkan hasil kajian, diperoleh kesimpulan bahwa ada tren peningkatan jumlah penelitian tentang kepemimpinan pada jurnal administrasi yang terindeks SINTA pada kurun waktu 2004 hingga 2023. Penelitian kuantitatif merupakan jenis penelitian yang paling mendominasi. Pekerja di sektor publik paling sering menjadi subyek penelitian tentang kepemimpinan. Kepemimpinan (*leadership*) secara umum adalah topik yang paling sering diteliti. Kuesioner menjadi instrumen pengumpulan data yang paling sering digunakan dan teknik analisis regresi merupakan teknik analisis yang paling sering dipakai.

Kata Kunci: Tren, Kepemimpinan, Jurnal Administrasi, Sinta, Tinjauan Literatur Sistematis.

PENDAHULUAN

Keberadaan seorang pemimpin dalam sebuah organisasi sangat penting bahkan bisa dikatakan cukup vital, mengingat perannya akan sangat mempengaruhi proses sosial dalam sebuah organisasi (Rosadi dkk, 2023). Jika di sebuah organisasi dianalogikan sebagai sebuah kapal, maka pemimpin adalah nahkoda yang memegang kendali penuh atas kapal dan semua kru yang ada di atasnya. Seorang pemimpin diharapkan memiliki kapabilitas untuk memberi pengaruh dan mampu mengarahkan orang lain untuk mengerjakan suatu kegiatan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan (Syahril, 2019).

Kepemimpinan, atau yang juga dikenal secara luas dengan istilah "*leadership*," merupakan sebuah seni untuk mempengaruhi orang lain dalam mencapai tujuan bersama (Robbins, 2003). Definisi lain dari kepemimpinan adalah suatu tindakan untuk mengelola dan mempengaruhi tugas-tugas yang dilaksanakan anggota kelompok. Leadership dapat diartikan juga sebagai sebuah interaksi antara seorang pemimpin dengan bawahannya, dimana pemimpin harus memiliki kemampuan untuk memberi pengawanan dan bimbingan bagi bawahan agar ia mampu menyelesaikan pekerjaannya. Kepemimpinan merupakan salah satu factor yang sangat menentukan keberhasilan suatu organisasi, baik itu organisasi di sektor publik maupun privat (Zainal dkk., 2023). Hingga kini, kepemimpinan masih menjadi salah satu topik bidang administrasi yang sering menjadi bahan diskusi di dunia kerja maupun pendidikan, mengingat dampak yang ditimbulkannya dinilai akan membawa pengaruh pada masa depan seseorang maupun keberlangsungan sebuah organisasi.

Di Indonesia sudah ada cukup banyak penelitian yang membahas mengenai kepemimpinan dalam konteks manajemen administrasi baik di sektor publik, sektor privat maupun di sektor pendidikan. Beberapa penelitian fokus pada kepemimpinan pada organisasi publik (Khobir dkk., 2023; Eviany dkk., 2023; Setiawan dkk., 2023), sementara beberapa diantaranya memilih fokus penelitiannya pada kepemimpinan di organisasi privat (Sampoerna dkk, 2017; Rezeki dkk., 2023; Rosnani dkk., 2023). Ada juga beberapa penelitian yang membahas bagaimana kepemimpinan yang ada di sekolah, baik itu kepemimpinan kepala sekolah, guru, maupun siswa (Asri, K. H. 2023; Kullan dkk., 2020; Fauzi, M. S., 2023). Meskipun demikian, di antara semua penelitian ada, belum ada yang mereviu informasi apa saja yang disampaikan dalam semua penelitian tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengumpulkan informasi dari berbagai penelitian di Indonesia dalam kurun waktu 20 tahun (tahun 2004 hingga 2023) yang membahas tentang kepemimpinan (*leadership*). Metode yang akan digunakan adalah tinjauan literatur sistematis (*systematic literature review*). *Systematic Literature Review* (SLR) adalah suatu kegiatan untuk melaksanakan identifikasi secara komprehensif, selanjutnya melaksanakan evaluasi serta interpretasi terhadap beberapa dokumen penelitian yang ada kaitannya dengan permasalahan ataupun topik yang sedang di teliti (Calderon & Ruiz, 2015). Penulis akan melaksanakan tinjauan literatur secara sistematis pada beberapa jurnal administrasi di Indonesia yang terindeks SINTA 1-6. Secara lebih rinci penelitian ini dimaksudkan untuk menjawab beberapa pertanyaan sebagai berikut: (1) bagaimana tren penelitian tentang kepemimpinan dari tahun ke tahun?; (2) jenis penelitian apa yang paling sering digunakan?; (3) siapa yang paling sering menjadi subyek penelitian tentang kepemimpinan di indonesia?; (4) apa kepemimpinan yang paling sering diteliti?; (5) apa instrumen pengumpulan data yang paling sering digunakan?; (6) teknik analisis apa yang paling sering dipakai?

METODE

Penelitian ini menggunakan pendekatan metode tinjauan literatur sistematis (*systematic literature review*), yang selanjutnya dianalisa dengan cara kualitatif. Data yang digunakan

dalam penelitian ini basis data dari *Science and Technology Index* (SINTA) yang diakses pada bulan April 2024. SINTA (<https://sinta.kemdikbud.go.id/>) secara luas sebagai sebuah platform yang saat ini digunakan untuk mengukur perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, yang dibangun dan dikembangkan oleh pemerintah Indonesia, dalam hal ini Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Indonesia.

Sumber Data

Pada tahap awal, dilaksanakan pencarian jurnal pada situs <https://sinta.kemdikbud.go.id/>, dengan *keyword* jurnal: “administrasi” dan “administration”. Berdasarkan hasil pencarian pada tahap awal, penulis selanjutnya melaksanakan seleksi terhadap jurnal yang ada, dengan teknik *Filter by rank*: Sinta 1, 2, 3, 4, 5, 6, dan *Subject Area*: *Social, Education, Science*. Berdasarkan hasil filterisasi tersebut, diperoleh sebanyak 25 jurnal, dengan detail informasi tersaji pada Tabel 1.

Tabel 1. Daftar jurnal yang di gunakan

No	Nama Jurnal	Penerbit	ISSN	Website	Sinta
1	Bisnis & Birokrasi: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi	Universitas Indonesia	2355-7826	https://scholarhub.ui.ac.id/jbb	S2
2	Adbispreneur: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan	Universitas Padjadjaran	2549-9912	https://jurnal.unpad.ac.id/adbi-spreneur/	S2
3	JKAP (Jurnal Kebijakan Dan Administrasi Publik)	Universitas Gadjah Mada	2477-4693	https://journal.ugm.ac.id/jkap	S2
4	Jurnal Borneo Administrator	PKP2A III LAN	2407-6767	http://samarinda.lan.go.id/jba/index.php/jba	S2
5	Jurnal Ad'ministrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran	Universitas Negeri Makassar	2541-1306	https://ojs.unm.ac.id/administ-rare	S3
6	Jurnal Administrasi Publik (Public Administration Journal)	Universitas Medan Area	2548-7787	http://ojs.uma.ac.id/index.php/adminpublik	S3
7	Publisia: Jurnal Ilmu Administrasi Publik	Universitas Merdeka Malang	2541-2035	http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jkpp/about/index	S3
8	Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)	Universitas Muhammadiyah Gorontalo	2581-2084	http://journal.umgo.ac.id/index.php/publik	S3
9	Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktik Administrasi	STIA LAN Bandung	2614-2597	http://stialanbandung.ac.id/ojs/index.php/jia/index	S3
10	Ilmu Administrasi Publik	Universitas Negeri Makassar	2549-7499	http://ojs.unm.ac.id/index.php/iap	S3
11	DIA: Jurnal Administrasi Publik	Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya	0216-6496	https://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/dia	S3
12	Jurnal Natapraja: Kajian Ilmu	Universitas	2528-	https://journal.uny.ac.id/index	S3

	Administrasi Negara		Negeri Yogyakarta	441X	.php/natapraja	
13	Jurnal Ilmiah Administrasi Publik		Universitas Brawijaya	2503-2887	https://jiap.ub.ac.id/index.php/jiap	S3
14	Sawala: Jurnal Administrasi Negara		Universitas Serang Raya	2598-4039	https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/Sawala/Home	S4
15	Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik (JMIAP)	Ilmu	Universitas Negeri Padang	2798-5539	https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/Sawala/Home	S4
16	Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja Dan Administrasi Pelayanan Publik		Lembaga Administrasi Negara	2620-9063	http://jwk.bandung.lan.go.id/obj/index.php/jwk	S4
17	Societas : Jurnal Administrasi Dan Sosial	Ilmu	Universitas Musamus	2354-7693	https://ejournal.unmus.ac.id/index.php/societas	S4
18	Jurnal Administrasi Pendidikan		Univ. Pendidikan Indonesia	2580-1007	http://ejournal.upi.edu/index.php/JAPSPs/index	S4
19	Publikauma : Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area		Universitas Medan Area	2580-2011	http://ojs.uma.ac.id/index.php/publikauma	S4
20	Jeram: Journal Of Education Research In Administration And Management		Universitas Negeri Jakarta	2549-6115	https://jeram.id/index.php/jeram	S4
21	Jurnal Administrasi Dan Manajemen		Universitas Respati Indonesia	2623-1719	http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen	S4
22	Jurnal Administrasi Kantor		Universitas Bina Insani	2527-9769	http://ejournal-binainsani.ac.id/index.php/JAK	S5
23	Prediksi: Jurnal Administrasi Dan Kebijakan		Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda	2828-8440	http://ejurnal.untagsmd.ac.id/index.php/PD	S5
24	Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan		Universitas Negeri Yogyakarta (UNY)	1978-1938	https://journal.uny.ac.id/index.php/jmp	S5
25	Journal Of Indonesian Public Administration And Governance Studies		Universitas Sultan Ageng Tirtayasa	2721-1431	https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JIPAGS	S5

Sumber: Hasil riset penulis dari database SINTA, April 2024

Berangkat dari 25 jurnal administrasi hasil pencarian pada database SINTA, selanjutnya dilaksanakan pencarian artikel pada website masing masing jurnal, dengan *keyword topic* : “kepemimpinan” dan “leadership”, dengan pembatasan waktu penerbitan pada periode tahun 2004-2023 (20 tahun). Sebanyak 195 berhasil ditemukan. Setelah dilaksanakan pendalaman, hanya 170 artikel yang memuat instrument riset yang akan diteliti dan memenuhi kriteria untuk menjadi bahan kajian.

Instrumen Riset

Instrumen riset yang digunakan dalam penelitian menggunakan pendekatan tinjauan literatur sistematis, memuat aspek dan kategori tertentu (Tabel 2), yang diadaptasi dari penelitian Fauzi & Pradipta (2018) dengan dengan sedikit penyesuaian berdasarkan kebutuhan penelitian. Instrumen penelitian mencakup 5 aspek, yang mencakup: Jenis penelitian; Subyek penelitian; Kepemimpinan (*leadership*) yang di teliti; Teknik pengumpulan data; dan Teknik analisis data. Masing-masing aspek kemudian dijabarkan dalam beberapa kategori, untuk memberikan gambaran yang lebih spesifik terhadap aspek yang akan di reviu.

Tabel 2. Instrumen Riset

Aspek	Kategori		
Jenis Penelitian	1. Kualitatif 2. Kuantitatif	3. Mix Method	4. Systematic Literature Review (SLR)
Subyek Penelitian	1. Pekerja Sektor Publik 2. Pekerja Sektor Privat	3. Gabungan (Mix)	4. Literatur/Dokumen
Kepemimpinan (Leadership) yang di teliti	Agile Leadership Authentic Leadership Bureaucratic Leadership Collective Leadership Digital Leadership Entrepreneurial Leadership Ethical Leadership Global Oriented Leadership Innovative Leadership	Leadership Leadership Behavior Leadership Core Skill Leadership Of Learning Role Leadership Style Millenial Leadership Parental Leadership Policy Leadership Principal Leadership	Servant Leadership Situational Leadership Student Leadership Teacher Leadership Transformational and Transactional Leadership Transformational Leadership Visionary Leadership Woman Leadership
Teknik Pengumpulan Data	1. Kuesioner 2. Observasi	3. Studi Pustaka 4. Wawancara	5. Dokumentasi Data
Teknik Analisis data	Anova Bibliometrik Interpretative Phenomenological Analysis (IPA) Kajian Pustaka Kolmogorov Smirnov Test Korelasi	Lamda test Mean Path Analysis Persentase Prisma Rank Spearman Regresi SEM	SEM berbasis Co-variant SEM PLS Studi Kasus SWOT Triangulasi data Uji F Uji T Unidentified

Sumber: Hasil Riset Penulis, 2024

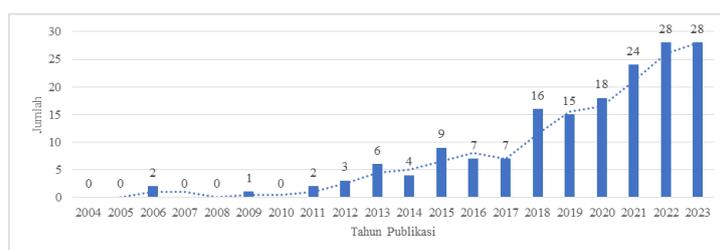
Kategori pada aspek kepemimpinan terlihat cukup banyak karena kategorinya tidak dikelompokkan atau disederhanakan, namun tetap dibiarkan sesuai dengan konteks yang dibahas pada masing masing artikel, hal ini bertujuan agar penilaian dapat lebih komprehensif, sesuai dengan data yang ada. Demikian juga halnya dengan Teknik analisis data, masih menuliskan semua kategori sebagaimana tersurat dalam artikel, tujuannya untuk memudahkan penilaian teknik analisis apa yang paling populer digunakan oleh para peneliti

tentang kepemimpinan, dan Teknik analisis apa yang belum banyak digunakan dan dapat menjadi *research gap*, yang nantinya dapat menjadi bahan pertimbangan dalam menentukan teknik analisis pada penelitian di masa yang akan datang.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Tren Penelitian

Kepemimpinan selalu jadi topik yang menarik untuk diteliti, mengingat perannya yang krusial dalam berbagai bidang. Banyaknya jumlah artikel menunjukkan seberapa sering penelitian dilakukan dalam periode waktu tertentu. Merujuk pada Gambar 1, artikel-artikel yang mengulas tentang kepemimpinan pada jurnal administrasi baru mulai muncul sejak tahun 2006. Tidak ada pola pergeseran tertentu yang terjadi terhadap jumlah publikasi dari tahun ke tahun sejak 2004 hingga 2010. Pada periode ini minat untuk mempublikasikan artikel tentang kepemimpinan masih rendah, bahkan ada beberapa tahun menunjukkan angka nol, sementara hanya ada sedikit penelitian pada tahun 2006 dan 2009 dengan masing-masing 2 dan 1 penelitian. Ini bisa jadi disebabkan oleh prioritas penelitian yang berbeda atau kurangnya perhatian pada topik kepemimpinan untuk dipublikasikan pada jurnal administrasi pada masa itu. Sejak tahun 2011 mulai ada tren peningkatan jumlah artikel yang membahas tentang kepemimpinan. Ini menunjukkan bahwa topik kepemimpinan mulai menarik lebih banyak perhatian di kalangan peneliti. Jumlah artikel mencapai puluhan di tahun 2018, bahkan meningkat cukup signifikan dengan jumlah hampir dua kali lipat dalam kurun waktu 4 tahun (2022). Jumlah ini tetap bertahan di tahun 2023, dan berpotensi kembali bertambah di tahun tahun berikutnya.



Sumber: Hasil Riset Penulis, 2024

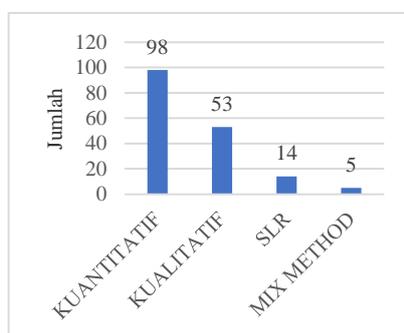
Gambar 1. Tren Jumlah Penelitian Tentang Kepemimpinan

Jika dianalisa berdasarkan grafik yang ada, maka terlihat bahwa kepemimpinan masih menjadi topik yang cukup seksi untuk di teliti. Ini terlihat dari tren yang cenderung naik dari tahun ke tahun, sejak 2011 hingga 2023. Ini menandakan adanya kesadaran yang semakin besar akan pentingnya kepemimpinan dalam berbagai konteks, baik dalam organisasi bisnis, pendidikan, maupun sektor publik. Lonjakan ini bisa jadi disebabkan oleh transformasi digital yang mengubah banyak aspek kepemimpinan (Nuryadin dkk.,2023), serta kebutuhan adaptasi dalam menghadapi pandemi COVID-19 yang menekankan pentingnya kepemimpinan yang efektif dalam situasi krisis (Andriani dkk., 2021; Kusumasari dkk., 2023). Peningkatan ini mencerminkan betapa pentingnya peran kepemimpinan dalam menghadapi tantangan-tantangan modern seperti digitalisasi, krisis global, dan perubahan dinamika kerja. Ke depan, topik ini diprediksi akan terus berkembang dan menjadi lebih relevan seiring dengan semakin kompleksnya tantangan yang dihadapi organisasi di seluruh dunia.

Jenis Penelitian

Dari 170 jurnal yang di reviu, kita dapat melihat preferensi dan tren metode yang digunakan oleh para peneliti (Gambar 2). Penelitian kuantitatif mendominasi dengan jumlah 98 jurnal (58%). Metode ini biasanya melibatkan pengumpulan data numerik dan analisis statistik untuk mengidentifikasi pola, hubungan, dan tren. Penelitian kuantitatif sering

digunakan untuk mengukur efek dari variabel-variabel tertentu terhadap kepemimpinan, seperti pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Sampoerna dkk, 2017). Dominasi metode kuantitatif mencerminkan keinginan untuk mendapatkan hasil yang dapat digeneralisasi dan objektif. Jenis penelitian berikutnya yang paling umum digunakan adalah penelitian kualitatif, dengan jumlah 53 artikel (31%). Metode ini lebih fokus pada eksplorasi mendalam tentang pengalaman, persepsi, dan dinamika yang terjadi dalam konteks kepemimpinan. Penelitian kualitatif biasanya menggunakan wawancara, studi kasus, dan observasi untuk menggali lebih dalam tentang bagaimana kepemimpinan diimplementasikan dan dirasakan oleh individu-individu dalam suatu organisasi. Urutan berikutnya adalah *systematic literature review* (SLR) sebanyak 14 artikel (8%) dan Mix Method sebanyak 5 artikel (3%). Meskipun kurang populer, namun SLR dan Mix Method juga memiliki peran yang penting dalam sebuah penelitian. SLR dikenal sebagai metode penelitian yang sistematis dan terstruktur untuk meninjau dan mengidentifikasi temuan dari penelitian sebelumnya. Metode ini bertujuan untuk merangkum dan mengintegrasikan pengetahuan yang ada tentang topik tertentu, dalam hal ini adalah kepemimpinan. SLR sangat berguna untuk mengidentifikasi tren, kesenjangan penelitian, dan memberikan gambaran menyeluruh tentang perkembangan penelitian di bidang kepemimpinan. *Mix method* digunakan dalam 5 artikel yang di reviu. Metode ini menggabungkan elemen-elemen dari penelitian kuantitatif dan kualitatif untuk memberikan pemahaman yang lebih komprehensif tentang kepemimpinan. Dengan menggabungkan kedua pendekatan, peneliti dapat memanfaatkan kekuatan masing-masing metode untuk mendapatkan data yang kaya secara kualitatif dan kuat secara kuantitatif. Meskipun jumlahnya relatif kecil, penggunaan mix method menunjukkan adanya upaya untuk mendapatkan gambaran yang lebih lengkap dan holistik tentang kepemimpinan.



Sumber: Hasil Riset Penulis, 2024

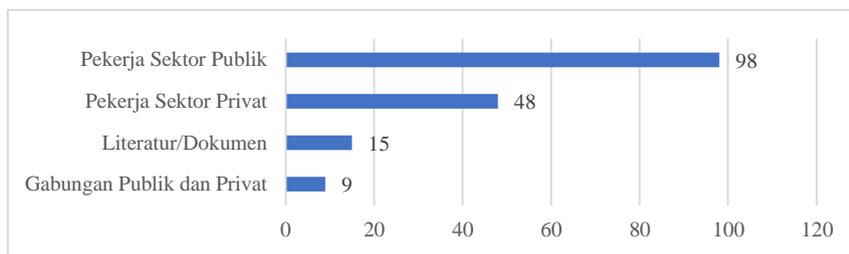
Gambar 2. Jenis Penelitian

Dominasi penelitian kuantitatif menunjukkan adanya fokus yang kuat pada validitas dan reliabilitas hasil penelitian tentang kepemimpinan. Namun, penting juga untuk menyeimbangkan dengan penelitian kualitatif yang memberikan konteks dan pemahaman mendalam. SLR membantu merangkum pengetahuan yang ada, sedangkan metode campuran menawarkan pendekatan yang lebih komprehensif

Subyek Penelitian

Penelitian tentang kepemimpinan pada jurnal administrasi terindeks SINTA paling banyak melibatkan pekerja sektor publik, dengan jumlah artikel sebanyak 98 atau 58% dari total 170 artikel (lihat Gambar 3). Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan di sektor publik masih menjadi sorotan. Sektor publik, dengan birokrasi dan struktur organisasinya yang khas, menawarkan tantangan dan dinamika kepemimpinan yang berbeda dibandingkan sektor privat/swasta. Penelitian di sektor ini penting untuk memahami bagaimana kepemimpinan dapat mempengaruhi pelayanan publik (Pawestri dkk., 2023). Subyek

penelitian berikutnya adalah pekerja di sektor swasta sebanyak 48 artikel (28%), literatur/dokumen sebanyak 15 artikel (9%), dan yang paling sedikit adalah penelitian yang subyeknya adalah gabungan antara pekerja di sektor public dan privat yakni sebanyak 9 artikel (5%)



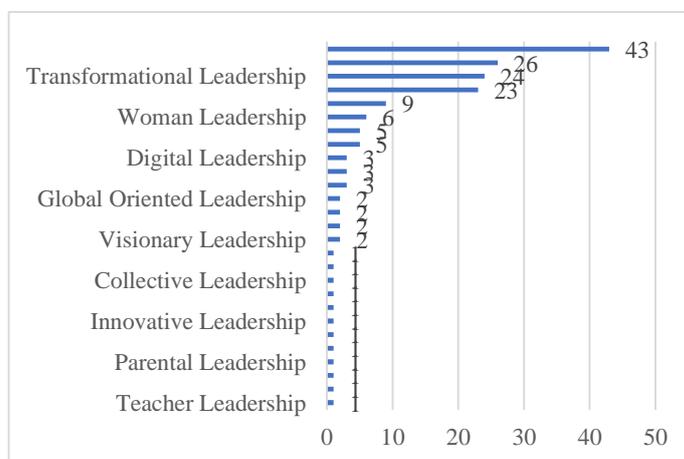
Sumber: Hasil Riset Penulis, 2024

Gambar 3. Subyek Penelitian

Pilihan subyek penelitian mencerminkan area yang dianggap penting oleh para peneliti dan relevan dengan tantangan kepemimpinan saat ini. Dominasi sektor publik dalam penelitian kemungkinan disebabkan oleh kebutuhan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pelayanan publik.

Kepemimpinan Yang Diteliti

Penelitian tentang kepemimpinan sangat beragam dan terus berkembang. Keberagaman tersebut tersaji dan divisualisasi pada Gambar 6. Dari tren yang terlihat pada Gambar 4., diketahui bahwa penelitian dalam 20 tahun terakhir lebih banyak membahas tentang “*Leadership*”, atau kepemimpinan secara umum, sebanyak 43 artikel, setara dengan 25%. Menyusul dibawahnya adalah *Principal Leadership*, sebanyak 26 artikel (15%), *Transformational leadership* sebanyak 24 artikel (14%) dan *Leadership Style* sebanyak 23 artikel (13%). Ini menunjukkan bahwa banyak peneliti yang masih tertarik untuk membahas konsep dasar kepemimpinan dan berbagai gaya kepemimpinan yang bisa diterapkan dalam memimpin. Fakta yang ada menunjukkan bahwa fokus utama penelitian tentang kepemimpinan masih pada konsep dasar kepemimpinan dan gaya kepemimpinan, namun juga ada peningkatan minat dalam meneliti kepemimpinan yang lebih spesifik pada tren yang ada, *Principal Leadership* dan *Transformational Leadership* terlihat menunjukkan angka yang cukup signifikan, masing-masing 26 dan 24 artikel. Ini menandakan bahwa model kepemimpinan yang fokus pada perubahan dan kepemimpinan di bidang pendidikan khususnya kepala sekolah (*principal*) mendapatkan perhatian yang cukup besar.

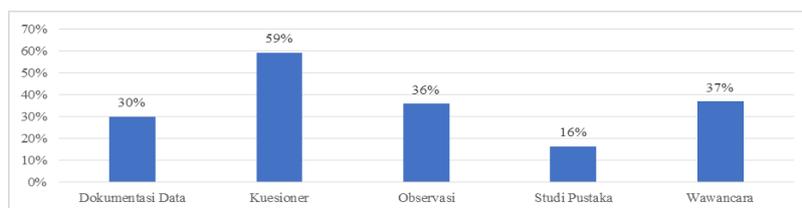


Sumber: Hasil Riset Penulis, 2024

Gambar 4. Kepemimpinan Yang Diteliti

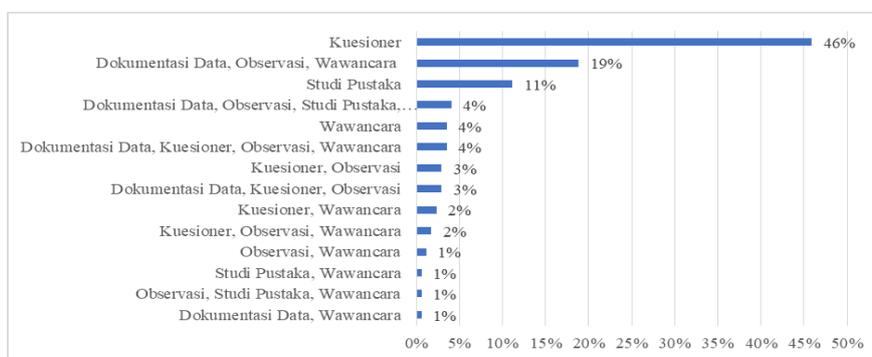
Instrumen Pengumpulan Data

Dalam melakukan penelitian, peneliti memerlukan suatu instrumen untuk membantunya mengumpulkan data. Pemilihan instrumen yang tepat, akan membantu peneliti memastikan data yang diperoleh akurat dan dapat diandalkan, sehingga mendukung validitas dan reliabilitas hasil penelitian. Dalam penelitian tentang kepemimpinan, ada banyak instrument penelitian yang telah dikembangkan oleh para peneliti. Pada kajian ini penulis mencoba menilai 5 instrumen penelitian yang digunakan oleh para peneliti, sebagaimana terlihat pada Gambar 5.



Sumber: Hasil Riset Penulis, 2024

Gambar 5. Instrumen Penelitian



Sumber: Hasil Riset Penulis, 2024

Gambar 6. Kombinasi Penggunaan Instrumen Penelitian

Berdasarkan grafik pada Gambar 5, Kuesioner merupakan instrumen yang paling umum digunakan untuk mengumpulkan data tentang kepemimpinan (59%). Penggunaan kuesioner memungkinkan peneliti untuk mengumpulkan data dari sejumlah besar responden dengan cepat dan efisien. Kuesioner sering digunakan untuk mengukur persepsi, sikap, dan pengalaman terkait kepemimpinan. Misalnya, peneliti dapat mengukur gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan melalui serangkaian pertanyaan yang terstruktur dalam bentuk kuesioner.

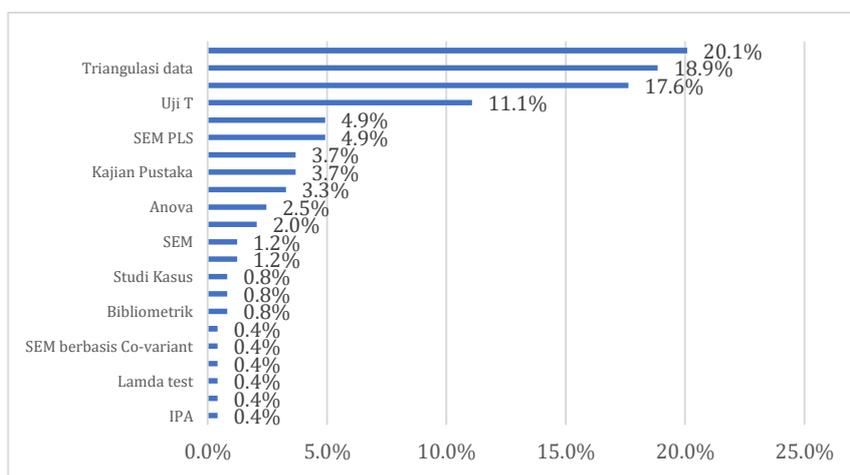
Dalam beberapa artikel kepemimpinan yang telah di kaji, penulis menemukan bahwa ada beberapa artikel menggunakan lebih dari instrument penelitian (Gambar 6). Hal ini dapat dipahami, karena menggunakan lebih dari satu instrumen penelitian dapat membantu peneliti dalam menghasilkan data yang lebih valid, *reliabel*, dan kaya. Kombinasi berbagai metode memungkinkan pemahaman yang lebih komprehensif tentang fenomena yang diteliti, mengurangi bias, dan memastikan bahwa hasil penelitian dapat dipercaya dan digunakan sebagai dasar untuk pengambilan keputusan yang lebih baik. Setiap instrumen penelitian memiliki kelebihan dan kelemahan. Dengan menggabungkan beberapa instrumen, peneliti dapat memanfaatkan kekuatan masing-masing metode dan mengatasi kelemahan yang ada

Teknik Analisis Data

Berdasarkan data yang disediakan pada Gambar 7., mengenai teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian tentang kepemimpinan, terlihat bahwa ada cukup banyak teknik analisis data yang digunakan oleh para peneliti untuk mengolah dan menafsirkan data

mereka. Analisis regresi adalah teknik analisis data yang paling banyak digunakan, dengan persentase 20,1%. Regresi digunakan untuk menentukan hubungan antara variabel independen dan dependen. Dalam konteks penelitian kepemimpinan, regresi sering digunakan untuk mengevaluasi bagaimana berbagai faktor (misalnya, gaya kepemimpinan, motivasi karyawan) mempengaruhi hasil tertentu seperti kinerja karyawan atau kepuasan kerja. Teknik analisis lain yang juga populer digunakan adalah triangulasi data (18,9%). Berdasarkan jurnal artikel yang telah di kaji, teknik ini umumnya digunakan pada jenis penelitian kualitatif. Triangulasi melibatkan penggunaan beberapa metode atau sumber data untuk menguji konsistensi hasil penelitian. Dalam studi kepemimpinan, triangulasi dapat mencakup penggabungan data dari kuesioner, wawancara, dan observasi untuk memberikan gambaran yang lebih lengkap dan valid tentang fenomena yang diteliti.

Sama halnya dengan pemilihan instrument penelitian, beberapa peneliti menggunakan kombinasi lebih dari satu Teknik analisis data. Menggunakan beberapa teknik analisis data dapat meningkatkan validitas dan reliabilitas temuan penelitian. Dengan menerapkan berbagai metode, peneliti dapat memastikan bahwa hasil mereka konsisten dan dapat diandalkan. Misalnya, menggunakan analisis regresi untuk menentukan hubungan antara variabel, dan kemudian menggunakan korelasi untuk menguji kekuatan dan arah hubungan tersebut



Sumber: Hasil Riset Penulis, 2024

Gambar 7. Teknik Analisis Data

KESIMPULAN

Dalam periode 20 tahun terakhir, terlihat ada tren peningkatan jumlah penelitian tentang kepemimpinan pada jurnal administrasi yang terindeks SINTA. Jumlah artikel terbanyak dipublikasikan pada tahun 2022 dan 2023. Penelitian kuantitatif merupakan jenis penelitian yang paling mendominasi dalam penelitian tentang kepemimpinan di periode tahun tersebut. Jika dilihat dari sudut pandang subyek yang diteliti, maka dalam 2 dekade terakhir, para peneliti masih banyak melaksanakan penelitian dengan melibatkan pekerja yang ada di sektor publik. Ini menunjukkan bahwa kepemimpinan di sektor publik masih menjadi sorotan. Fakta yang ada menunjukkan bahwa fokus utama penelitian tentang kepemimpinan masih pada konsep dasar kepemimpinan, dimana cukup banyak yang meneliti tentang kepemimpinan (*leadership*) secara umum. Jika ditinjau dari instrumen penelitian yang digunakan, maka berdasarkan data yang ada terlihat bahwa kuesioner merupakan instrumen yang paling umum digunakan dalam mengumpulkan data tentang kepemimpinan, namun demikian ditemukan banyak peneliti menggunakan kombinasi lebih dari satu instrumen penelitian. Demikian juga halnya dengan teknik analisis data, merujuk pada data yang ada, beberapa peneliti menggunakan kombinasi beberapa teknik analisis data untuk meningkatkan

validitas dan reliabilitas dari hasil temuan penelitian. Dari hasil kajian, analisis regresi adalah teknik analisis data yang paling banyak digunakan oleh peneliti, dalam melaksanakan penelitian tentang kepemimpinan.

Tren penelitian tentang kepemimpinan yang tergambar pada kajian ini menunjukkan bahwa dunia kepemimpinan terus berkembang dan menghadapi tantangan baru. Penelitian di masa depan harus fokus pada bagaimana pemimpin dapat beradaptasi dengan perubahan yang ada. Mengingat di masa mendatang pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) akan menjadi sebuah keniscayaan, khususnya di era society 5.0, tentu saja pola kepemimpinan akan mengalami tren perubahan. Sejak masuk pada dunia kerja beberapa tahun lalu, tak lama lagi generasi Z akan mengambil alih peran sebagai pemimpin di berbagai organisasi. Untuk itu, sebagai rekomendasi penulis menyarankan agar dilaksanakan kajian yang sistematis mengenai tren penelitian tentang E-Leadership pada era revolusi industri 4.0 menuju era society 5.0, khususnya yang melibatkan generasi Z sebagai subyek penelitian. Dari hasil kajian diatas, terlihat bahwa *Systematic Literatur Review* (SLR) kurang populer dalam penelitian tentang kepemimpinan jika dibandingkan metode kuantitatif atau kualitatif. Penulis merekomendasikan agar penelitian berikutnya dapat menggunakan metode SLR, dengan basis data atau referensi yang lebih luas (global), yakni menggunakan database dari artikel jurnal yang terindeks Scopus.

REFERENSI

- Andriani, D. E., Annisa, R., Rahmat, B., Isbianti, P., Suyud, S., Lestari, S., & Kristyningsih, D. M. (2021). Principal Leadership Practices in the Early Stages of Covid-19 Pandemic Crisis. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*, 3(2), 115-130. <https://doi.org/10.21831/jump.v3i2.48430>
- Asri, K. H. (2023). Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Mewujudkan Merdeka Belajar pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK). *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 20(1). <https://doi.org/10.17509/jap.v28i2.32007>
- Calderón, A., & Ruiz, M. (2015). A Systematic Literature Review on Serious Games Evaluation: An Application to Software Project Management. *Computers & Education*, 87, 396-422. <https://doi.org/10.1016/j.compedu.2015.07.011>
- Eviany, E., & Athahirah, A. U. (2023). Model of Government Communication to Build Leadership Credibility in Banten Province, Indonesia. *Jurnal Borneo Administrator*, 19(2), 161-174. <https://doi.org/10.24258/jba.v19i2.1217>
- Fauzi, A., & Pradipta, I. W. (2018). Research methods and data analysis techniques in education articles published by Indonesian biology educational journals. *JPBI*, 4(2), 123–134. <https://doi.org/10.22219/jpbi.v4i2.5889>
- Fauzi, M. S. (2023). Implementation Of Student Leadership Development In The Ketarunaan Education System At Aviation Vocational Schools. *DIA: Jurnal Administrasi Publik*, 21(02), 283-288. <https://doi.org/10.30996/dia.v21i02.7954>
- Kemendikbud (2024), *SINTA (Science and Technology Index)*, diakses dari: <https://sinta.kemdikbud.go.id/>
- Khobir, K., Gunawan, A., & Syarif, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja ASN Pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 13(3), 200-208. <https://doi.org/10.52643/jam.v13i3.3293>
- Kullan, S., & Mansor, M. (2020). Relationship Between the Practices of Learning Organization and Teacher Leadership at Indigenous Primary Schools of Kuala Langat District, Selangor, Malaysia. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*, 2(2), 148-158. <https://doi.org/10.21831/jump.v2i2.34345>

- Kusumasari, B., Fauzi, F. Z., & Santoso, A. D. (2023). Amplifying Local Leadership: A Twitter Analysis of Indonesian Responses to the COVID-19 Pandemic. *BISNIS & BIROKRASI: Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 30(1), 2. <https://doi.org/10.20476/jbb.v30i1.1385>
- Nuryadin, R., Sobandi, A., & Santoso, B. (2023). Digital Leadership in the Public Sector- Systematic Literature Review: Systematic literature review. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 20(1), 90-106. <https://doi.org/10.31113/jia.v20i1.934>
- Pawestri, C. R. M., & Yuadi, I. (2023). Tren Publikasi Tentang Model Kepemimpinan dalam Pelayanan Publik: Suatu Analisis Bibliometrik. *Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja dan Administrasi Pelayanan Publik*, 26(2), 139-156.
- Rezeki, F., Badrianto, Y., Turmudhi, A., & Kosasih, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterlibatan Karyawan di UD Sukinem. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 13(1), 68-73. <https://doi.org/10.52643/jam.v13i1.2968>
- Robbins, S. P. (2003). *Prilaku Organisasi*, Edisi Terjemahan, New Jersey, Indeks.
- Rosadi, O., Eliyana, A., & Kurniasih, I. (2023). Tinjauan Literatur Sistematis : Pengaruh Empowering Leadership Terhadap Proactive Work Behavior. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 552-569. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.3048>
- Rosnani, & Saeni, Agil & Kalagison, Miryam & zulfachry, & Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurnal. (2023). Role of Leaders in Improving Employee Work Discipline PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Ccai) Sorong Branch. *Jurnal Ad'ministrare*. 10. 11-22. <https://doi.org/10.26858/ja.v10i1.44340>
- Sampoerna, D., & Hapiz, I. N. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Area Bekasi. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 7(1). <https://doi.org/10.52643/jam.v7i1.205>
- Setiawan, J., & Jubaidi, A. (2023). Hubungan Kepemimpinan Camat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Muara Muntai Kabupaten Kutai Kartanegara. *PREDIKSI: Jurnal Administrasi dan Kebijakan*, 22(1), 54-61. <https://doi.org/10.31293/pd.v22i1.7187>
- Syahril, S. (2019). Teori-teori kepemimpinan. *Riayah: Jurnal Sosial dan Keagamaan*, 4(02), 208-215
- Zainal, Henni & Aslinda, & Siraj, Muhammad & Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurnal. (2023). The Role of Leadership in the Effectiveness of Archives Management in Gowa Regency South Sulawesi Indonesia. *Jurnal Ad ministrare*. 10. 235-240. <https://doi.org/10.26858/ja.v10i1.46491>