



## PENGARUH PERENCANAAN, PENGORGANISASIAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH (LITERATURE REVIEW MANAJEMEN PENDIDIKAN)

Jamrizal Jamrizal<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Pascasarjana Manajemen Pendidikan Islam, Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi, email: [jamrizal@uinjambi.ac.id](mailto:jamrizal@uinjambi.ac.id)

Corresponding Author: Jamrizal

**Abstrak:** Artikel Literatur Review Pengaruh Perencanaan, Pengorganisasian, dan Pengawasan terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah adalah artikel ilmiah yang bertujuan membangun hipotesis riset pengaruh antar variabel yang akan digunakan pada riset selanjutnya, dalam ruang lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia. Metode penulisan artikel Literatur Review ini adalah dengan metode *library* research, yang bersumber dari media online seperti *Google Scholar*, *Mendeley* dan media *online* akademik lainnya. Hasil artikel Literatur Review ini adalah bahwa: 1) Perencanaan berpengaruh terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah, 2) Pengorganisasian berpengaruh terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah, 3) Pengawasan berpengaruh terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah.

**Kata Kunci:** Perencanaan, Pengorganisasian, Pengawasan, Kepemimpinan Kepala Sekolah

### PENDAHULUAN

Dalam suatu instansi pendidikan baik sekolah dasar, sekolah menengah pertama dan sekolah menengah atas terdapat pemimpin yang biasa disebut sebagai Kepala Sekolah. Keberadaan Kepala Sekolah sebagai seseorang yang mengatur dan membuat kebijakan tentu menjadikannya penting dalam instansi pendidikan. Namun kepala sekolah harus memiliki kemampuan dan keahlian yang berhubungan dengan manajemen sekolah, sumber daya manusia dan lain sebagainya. Tidak jarang juga seorang kepala sekolah hanya bermodalkan *title* lebih tinggi dibanding tenaga pendidik yang lain.

Untuk itu pada artikel ini akan dibahas mengenai Peranan Kepala Sekolah: Perencanaan, Pengawasan dan Kinerja.

### Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka peneliti menentukan rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah Perencanaan berpengaruh terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah ?.
2. Apakah Pengorganisasian berpengaruh terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah ?.
3. Apakah Pengawasan berpengaruh terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah ?.

## KAJIAN PUSTAKA

### Kepemimpinan Kepala Sekolah

Kepala sekolah merupakan seseorang yang memimpin suatu instansi pendidikan, yang dimana perannya begitu kompleks. Selain berperan dalam mengatur dan mengelola sekolah agar menjadi efisien dan efektif, maka kepala sekolah juga dituntut untuk meningkatkan kinerja pegawainya. Kepala sekolah menjadi seseorang berwenang untuk membuat serta menentukan kebijakan di dalam organisasi atau instansinya untuk mencapai tujuannya. (Gaol & Siburian, 2018)

Kepala Sekolah juga berperan dalam memotivasi pegawai agar meningkatkan kinerja pegawai terutama dalam pembelajaran, apabila kepala sekolah berhasil memberikan motivasi kepada pegawai maka tercapailah kinerja pegawai yang baik. Sebaliknya, tanpa peranan kepala sekolah terutama dalam memotivasi pegawai, maka akan terjadi ketidakmaksimalan kinerja pegawai karena mereka beranggapan tidak dihargai sebagai pegawai. (Gaol & Siburian, 2018)

Peranan Kepala Sekolah telah diteliti oleh peneliti sebelumnya, antara lain: (Gaol & Siburian, 2018), (Farida & Mujiyanto, 2021), (Purwoko, 2018).

### Perencanaan

Perencanaan merupakan aktivitas dalam mempersiapkan hal secara sistematis, mengenai kegiatan atau aktivitas yang hendak dilakukan dalam mencapai suatu tujuan atau cita-cita. Perencanaan juga dapat diartikan sebagai cara memperoleh sesuatu dengan sumber daya yang dimiliki agar tercipta efektivitas dan efisiensi. (Saputra & Ali, 2022)

Pengawasan merupakan kegiatan untuk mengukur tindakan di masa yang akan datang atau dimasa yang akan terjadi, sehingga penting untuk melakukan perencanaan sebelum suatu kegiatan berlangsung. (Angelliza Chantica et al., 2022)

Dalam suatu organisasi atau instansi, penting adanya perencanaan sebelum membuat suatu keputusan atau kebijakan. Sifat perencanaan sendiri yang bertujuan mengatur karyawan dan sumber daya lain yang dimiliki secara efisien dan efektif di dalam organisasi tersebut. Tanpa dilakukannya perencanaan, manajer akan sulit dan memiliki kesempatan kecil untuk mencapai tujuan organisasi atau menerapkan tata kelola perusahaan yang baik. (Angelliza Chantica et al., 2022)

Perencanaan telah diteliti oleh peneliti sebelumnya, antara lain: (Angelliza Chantica et al., 2022), (Arif et al., 2017), (Saputra & Ali, 2022), (Muspawi, 2017), (Muhyiddin, 2020), (Ningsih et al., 2021).

### Pengorganisasian

Pengorganisasian merupakan kemampuan manajemen perusahaan dalam memotivasi, mengarahkan, berkomunikasi dan mempengaruhi bawahannya. Dalam hal pengarahan organisasi, bisa dilakukan dengan memberikan motivasi, disebabkan para manajer tidak bisa mengarahkan kecuali bawahan bersedia untuk mengikuti arahan manajer, motivasi ialah kegiatan yang menyebabkan, menyalurkan serta memelihara tindakan manusia, motivasi merupakan subjek yang penting bagi manajer karena manajer harus bekerja dengan dukungan melalui orang lain. (Ahmad & Pratama, 2021)

Organisasi merupakan sekumpulan orang-orang yang saling terhubung untuk bekerjasama mencapai sebuah tujuan, yaitu kesejahteraan anggota organisasi serta organisasi itu sendiri. Agar pelaksanaan kerja di sebuah organisasi bisa berjalan dengan baik, maka dibutuhkan sumber seperti bahan baku, alat-alat dan metode kerja. Efektifitas merupakan harapan yang ingin dicapai oleh sebuah organisasi. Dengan efektivitas dalam mencapai tujuan organisasi, perlu adanya tindakan dalam mengelola sumber daya yang dimiliki oleh sebuah organisasi. (Ahmad & Pratama, 2021)

## Pengawasan

Pengawasan merupakan kegiatan mengawasi bahwa setiap aktivitas atau kegiatan dilaksanakan sesuai dengan rencana yang telah dibentuk atau ditentukan. Dalam kegiatan pengawasan, tujuannya yaitu memeriksa dan meneliti apakah tugas yang telah diberikan tersebut dilaksanakan dengan baik atau tidak. Dalam pengawasan juga dilakukan untuk memeriksa mengenai ketersediaan dan kekurangan dalam melaksanakan kegiatan. (Angelliza Chantica et al., 2022)

Selanjutnya dalam hal pengawasan, manajemen organisasi juga dapat melakukan evaluasi berdasarkan pengawasan yang mereka lakukan di lapangan. Karena dalam pengawasan mencakup pengawasan terhadap kinerja pegawai, penggunaan sumber daya, kegiatan organisasi dan sebagainya. Sehingga dalam melakukan pengawasan, pada akhirnya manajemen perusahaan dapat melakukan evaluasi yang baik dalam mengambil keputusan. (Samsirin, 2015)

Pengawasan telah diteliti oleh peneliti sebelumnya, antara lain: (Samsirin, 2015), (Saputra & Ali, 2022), (Andhika, 2018), (A. R. Sari & Meiranto, 2017), (Rusdan, 2016), (Angelliza Chantica et al., 2022).

**Tabel 1: Penelitian terdahulu yang relevan**

No	Author (tahun)	Hasil Penelitian	Persamaan dengan penelitian ini	Perbedaan dengan penelitian ini
1	(Angelliza Chantica et al., 2022)	Peranan Manajemen Pengawasan: Komitmen, Perencanaan, Kemampuan Karyawan (Literature Review MSDM)	Membahas mengenai Pengawasan dan Perencanaan	Membahas mengenai komitmen serta kemampuan karyawan.
2	(Saputra & Ali, 2022)	Penerapan Manajemen POAC: Pemulihan Ekonomi serta Ketahanan Nasional pada masa Pandemi Covid-19	Membahas mengenai Perencanaan dan Pengawasan	Membahas mengenai Organization dan Actuating
3	(Samsirin, 2015)	Konsep Manajemen Pengawasan dalam Pendidikan Islam	Membahas mengenai Manajemen Pengawasan	Membahas mengenai Pengawasan dalam Pendidikan Islam
4	(Wijaya & Andreani, 2015)	Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama	Membahas mengenai Kinerja	Membahas mengenai Motivasi dan Kompensasi pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama
5	(Riyadi, 2011)	Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur	Membahas mengenai Kinerja	Membahas mengenai Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur

6	(Purwoko, 2018)	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komitmen Guru, Disiplin Kerja Guru dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMK	Membahas mengenai Peranan Kepala Sekolah dan Kinerja	Membahas mengenai Komitmen Guru dan Budaya Sekolah Guru SMK
7	(Putro & Rinawati, 2013)	Pengaruh Kinerja Guru Terhadap Motivasi Belajar Siswa	Membahas mengenai Kinerja Guru	Membahas mengenai Motivasi Belajar Siswa
8	(Suciningrum et al., 2021)	Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	Membahas mengenai Kinerja Guru	Membahas mengenai Motivasi dan Disiplin Kerja
9	(Saifullah, 2020)	Determinasi Motivasi Dan Kinerja Guru Terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Kompetensi Profesional Guru (Studi Kasus Di Sman Negeri 1 Kota Bima) Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia	Membahas mengenai Kinerja Guru	Membahas mengenai Motivasi dan Kompetensi Profesional Guru
10	(Gaol & Siburian, 2018)	Peran Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru	Membahas mengenai Peran Kepala Sekolah	Membahas mengenai meingkatkan kinerja guru

## METODE PENELITIAN

Pada penelitian ini peneliti menggunakan metode kualitatif deskriptif dan library research. Dengan mengkaji artikel terdahulu yang relevan dengan penelitian ini. Pengumpulan data pada penelitian ini yaitu melalui aplikasi google scholar dengan mencari artikel ilmiah terdahulu yang berhubungan dengan variabel ini.

Dalam penelitian ini, kajian teori harus digunakan secara konsisten serta berdasarkan asumsi-asumsi metodologis. Dalam artian harus diterapkan secara induktif hingga tidak memunculkan pertanyaan yang nantinya diajukan kepada peneliti. Peneliti melakukan penelitian kualitatif yaitu karena sifat nya yang bersifat eksploratif. (Ali & Limakrisna, 2013)

## PEMBAHASAN

### 1. Pengaruh Perencanaan terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah

Perencanaan merupakan salah satu upaya yang dilakukan sebelum melakukan kegiatan atau aktivitas, baik itu individu dan juga kelompok. Perencanaan merupakan tahap awal sebelum melakukan kegiatan, pengawasan dan juga evaluasi. Di dalam perencanaan dibahas mengenai rangkaian kegiatan, anggaran dan juga tujuan organisasi. (Fahmi & Ali, 2022)

Sesuai dengan namanya, perencanaan yang dilakukan harus berkenaan cara pandang islami. Dimana merencanakan hal-hal yang berkaitan dengan konsep islami pada lingkup sekolah Sekolah. Kepala Sekolah memiliki kewajiban terkait pemukhtahiran kurikulum sekolah berlandaskan agama islam. (Mukhtar et al., 2016)

Suatu perencanaan yang baik dan matang akan mempermudah pelaksanaan kegiatan dan mencapai tujuan organisasi, meminimalisir risiko yang akan terjadi serta dapat

melakukan koordinasi kepada rekan kerja yang nantinya berhubungan dengan kegiatan organisasi tersebut. (Ananda, 2019)

Perencanaan yang dilakukan Kepala Sekolah meliputi: menentukan anggaran kebutuhan sekolah, menentukan rencana kegiatan sekolah, menentukan misi sekolah, menentukan kebijakan, menyusun rencana kerja dan melakukan pelatihan dalam meningkatkan kemampuan pegawai. (N. Hidayah & M.Tony Nawawi, 2021)

Dengan adanya transparansi dengan dilakukannya perencanaan, dapat menumbuhkan kepercayaan pegawai terhadap kemampuan kepala sekolah dalam memimpin. Pengaruh dari kepercayaan pegawai tersebut akan menumbuhkan loyalitas kerja pegawai. Loyalitas pegawai sangat berdampak terhadap kinerja organisasi, selain mempercepat tercapainya tujuan organisasi, dengan loyalitas tersebut akan berdampak terhadap persepsi orang mengenai organisasi kita. (Munawar & Saputra, 2022)

## **2. Pengaruh Pengorganisasian terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah**

Pengorganisasian merupakan upaya yang dilakukan oleh manajemen sebuah organisasi untuk mengorganisasikan sumber daya yang dimiliki. Tujuan dilakukannya pengorganisasian adalah untuk mempermudah suatu organisasi dalam mencapai tujuan organisasinya. Selain itu dengan dilakukannya pengorganisasian akan memudahkan manajemen organisasi dalam melakukan evaluasi terhadap aktivitas organisasi. (Ahmad & Pratama, 2021)

Dalam pengorganisasian banyak yang bisa dilakukan, terutama oleh kepala Sekolah. Seorang pemimpin yang memiliki wewenang melakukan pengorganisasian di lingkungan sekolah islami. Kepala Sekolah melakukan pengorganisasian dengan tujuan mencapai target yang telah direncanakan sebelumnya. Serta kepemimpinan kepala Sekolah dalam mengatur tenaga kerjanya juga merupakan salah satu upaya pengorganisasian. (Rajab & Saputra, 2021)

Pengaruh pengorganisasian yang dilakukan kepala Sekolah bertujuan mengatur dan mengontrol tenaga kerja, menentukan kinerja pegawainya untuk memaksimalkan kinerja sekolah. Kepala Sekolah yang memiliki kepemimpinan untuk melakukan pengorganisasian dinilai mampu untuk mengatur organisasi dengan baik, sehingga timbul kepercayaan masyarakat terhadap sekolah tersebut. (Munawar & Saputra, 2021)

## **3. Pengaruh Pengawasan terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah**

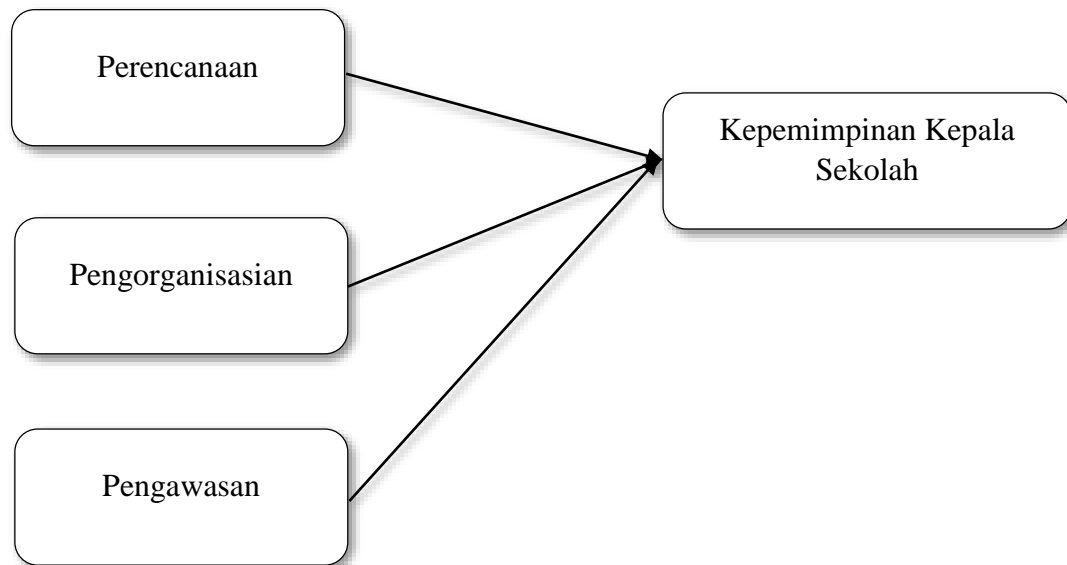
Pengawasan merupakan salah satu upaya untuk melihat kinerja sumber daya yang dimiliki oleh suatu organisasi, baik sumber daya manusia dan juga melakukan pengawasan terhadap ketersediaan bahan baku serta pengawasan terhadap alat kerja yang digunakan. Tujuan dilakukan pengawasan yaitu untuk memastikan apakah para pegawai melakukan pekerjaan sesuai dengan pekerjaannya atau tidak. (Andhika, 2018)

Pengawasan juga bertujuan untuk melakukan evaluasi terhadap kinerja pegawai, terutama tenaga pendidik. Apakah guru menjalankan pekerjaannya sesuai dengan silabus yang mereka miliki atau tidak. Melakukan pengawasan juga bertujuan untuk mengetahui kemampuan dan loyalitas pegawai organisasi. Apabila kemampuan yang dimiliki tidak sesuai dengan pekerjaannya, maka bisa dilakukan pelatihan, yang berisikan kegiatan untuk mengembangkan kemampuan dan pengetahuannya. (A. R. Sari & Meiranto, 2017)

Dengan adanya pengawasan oleh kepala Sekolah tersebut, dapat meningkatkan kemampuan pegawainya, dan nantinya akan berdampak terhadap kinerja pegawai dan kinerja organisasi. Kepemimpinan kepala sekolah yang penting tersebut harus dimanfaatkan untuk kepentingan bersama dalam mencapai tujuan organisasi. (Farida & Mujiyanto, 2021)

## **Kerangka Konseptual**

Berdasarkan kajian teori dan pembahasan yang telah dibahas peneliti, maka ditentukan kerangka konseptual sebagai berikut:



**Gambar 1: Kerangka Konseptual**

Berdasarkan kajian teori yang relevan dan pembahasan diatas, maka: Peranan Kepala Sekolah: Perencanaan, Pengawasan dan Kinerja. Selain dari variabel diatas yang berhubungan dengan peranan kepala sekolah, terdapat variabel lain yang mempengaruhi antara lain:

- 1) Kepemimpinan: (Ali et al., 2016), (Rajab & Saputra, 2021), (Chauhan et al., 2019), (Zulkarnain & Manurung, 2020),
- 2) Motivasi: (Prayetno & Ali, 2017), (Chauhan et al., 2019), (Prayetno & Ali, 2017), (Masydzulhak et al., 2016), (Putra & Ali, 2022), (Saputra, 2022b), (Mahmudah, 2015), (H. N. Hidayah & Santoso, 2020)
- 3) Pengambilan Keputusan: (Harahap & Ali, 2020), (Munawar & Saputra, 2021), (Putra & Ali, 2022), (Kasman & Ali, 2022), (Sandi et al., 2019), (Wicaksono & Mudiantono, 2017), (Zraková et al., 2017)
- 4) Pelaksanaan: (Rachman & Ali, 2016), (Ansori & Ali, 2017), (Saputra & Ali, 2022), (Rachman & Ali, 2016), (Dadan, 2017).
- 5) Budaya Kerja: (Saputra, 2022a), (D. P. Sari & Ali, 2022), (Ismail et al., 2022), (Arianto, 2013), (Bayu Putra & Fitri, 2021).

## **KESIMPULAN DAN SARAN**

### **Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan diatas, maka peneliti menentukan kesimpulan sebagai berikut:

1. Perencanaan berpengaruh terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah.
2. Pengorganisasian berpengaruh terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah.
3. Pengawasan berpengaruh terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah.

### **Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, terdapat faktor lain yang mempengaruhi Perencanaan, Pengorganisasian dan Pengawasan, antara lain Kepemimpinan, Motivasi, Pengambilan Keputusan, Pelaksanaan dan Budaya Kerja.

## **DAFTAR RUJUKAN**

Ahmad, R., & Pratama, A. (2021). Faktor Manajemen Profesional:Perencanaan,

- Pengorganisasian, Dan Pengendalian (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 699–709. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i5.594>
- Ali, H., Mukhtar, & Sofwan. (2016). Work ethos and effectiveness of management transformative leadership boarding school in the Jambi Province. *International Journal of Applied Business and Economic Research*.
- Ananda, G. C. (2019). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Pegawai pada Perguruan Panca Budi Medan. *Jurnal Abdi Ilmu*, 12(1), 102–113. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/abdiilmu/article/view/534>
- Andhika, R. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Artha Gita Sejahtera Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 9(1), 95–103.
- Angelliza Chantica, J., Cahyani, R., & Romadhon, A. (2022). Peranan Manajemen Pengawasan: Komitmen, Perencanaan, Kemampuan Karyawan (Literature Review Msdm). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 247–256. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.829>
- Ansori, A., & Ali, H. (2017). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bungo. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v15i1.198>
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Arif, M., Supriyadi, S., & Cahyadi (Universitas Serang Raya), D. (2017). Analisis Perencanaan Persediaan Batubara FX Dengan Metode Material Requirement Planning. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 1(2), 148. <https://doi.org/10.30988/jmil.v1i2.25>
- Bayu Putra, R., & Fitri, H. (2021). Literature Review: Model Pengukuran Kinerja Dosen Dan Organizational Citezenship Behavior Berdasarkan Karakteristik Individu, Budaya Kerja Dan Perilaku Individu. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 485–512. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.447>
- Chauhan, R., Ali, H., & Munawar, N. A. (2019). BUILDING PERFORMANCE SERVICE THROUGH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ANALYSIS, WORK STRESS AND WORK MOTIVATION (EMPIRICAL CASE STUDY IN STATIONERY DISTRIBUTOR COMPANIES). *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v1i1.42>
- Dadan, R. (2017). *Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kualitas SDM dan Pelaksanaan Anggaran Terhadap Penyerapan Anggaran Pada Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Banten*.
- Fahmi, I., & Ali, H. (2022). DETERMINATION OF CAREER PLANNING AND DECISION MAKING: ANALYSIS OF COMMUNICATION SKILLS, MOTIVATION AND EXPERIENCE (LITERATURE REVIEW HUMAN RESOURCE MANAGEMENT). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(5), 823–835.
- Farida, N., & Mujianto, G. (2021). Fenomena Bahasa Resmi dalam Domain Pendidikan. *Fon: Jurnal Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia*, 17(1), 14–24. <https://doi.org/10.25134/fjpbsi.v17i1.2790>
- Gaol, N. T. L., & Siburian, P. (2018). Peran Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru. *Kelola Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(1), 66–73. <https://doi.org/10.47467/jdi.v1i1.60>
- Harahap, E. H., & Ali, H. (2020). MANAGERIAL PERFORMANCE MODEL THROUGH DECISION MAKING AND EMOTIONAL INTELLIGENCE IN PALUTA DISTRICT.

- Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 1(2), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Hidayah, H. N., & Santoso, B. (2020). Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Determinan Etos Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Hidayah, N., & M.Tony Nawawi. (2021). Pelatihan Strategi Perencanaan Bisnis yang Kompetitif dalam Berwirausaha pada Siswa SMA. *COMSERVA Indonesian Journal of Community Services and Development*, 1(3), 118–125. <https://doi.org/10.36418/comserva.v1i3.14>
- Ismail, I., Ali, H., & Anwar Us, K. (2022). Factors Affecting Critical and Holistic Thinking in Islamic Education in Indonesia: Self-Concept, System, Tradition, Culture. (Literature Review of Islamic Education Management). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 407–437. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1088>
- Kasman, P. S. P., & Ali, H. (2022). LITERATURE REVIEW FACTORS AFFECTING DECISION MAKING AND CAREER PLANNING: ENVIRONMENT, EXPERIENCE AND SKILL. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(2), 219–231.
- Mahmudah, D. (2015). Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Dalam Organisasi (Communication, Leadership Style and Motivation in Organization). *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*.
- Masydzulhak, P. D., Ali, P. D. H., & Anggraeni, L. D. (2016). The Influence of work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance and Organizational Commitment Satisfaction as an Intervening Variable in PT. Asian Isuzu Casting Center. In *Journal of Research in Business and Management*.
- Muhyiddin. (2020). Covid-19, New Normal dan Perencanaan Pembangunan di Indonesia. *The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 240–252.
- Mukhtar, Risnita, Saifillah, M. S., & Ali, H. (2016). Effect of knowledge management and work commitment to employees satisfaction services (Study on teacher Sekolah Aliyah Country Jambi Province). *International Journal of Economic Research*.
- Munawar, N. A., & Saputra, F. (2021). Application Of Business Ethics And Business Law On Economic Democracy That Impacts Business Sustainability. *Journal of Law Politic and Humanities*, 1(3), 115–125.
- Munawar, N. A., & Saputra, F. (2022). Determination of Public Purchasing Power and Brand Image of Cooking Oil Scarcity and Price Increases of Essential Commodities. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(1), 34–44.
- Muspawi, M. (2017). *Mengelola Perencanaan Karier Staf Dalam Sebuah Organisasi*.
- Ningsih, A. R., Putri, A. R., Anita, Utari, A., & Sanjaya, V. F. (2021). Analisis Perencanaan Strategi Bersaing Menggunakan Metode Matriks BCG Pada E-Commerce Shopee. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia Volume 11, Nomor 1, 2021 | Hal: 37-44*, 11(1), 37–44.
- Prayetno, S., & Ali, H. (2017). Analysis of advocates organizational commitment and advocates work motivation to advocates performance and its impact on performance advocates office. *International Journal of Economic Research*.
- Purwoko, S. (2018). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, komitmen guru, disiplin kerja guru, dan budaya sekolah terhadap kinerja guru SMK. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 6(2), 150. <https://doi.org/10.21831/amp.v6i2.8467>
- Putra, R., & Ali, H. (2022). ORGANIZATIONAL BEHAVIOR DETERMINATION AND DECISION MAKING: ANALYSIS OF SKILLS, MOTIVATION AND COMMUNICATION (LITERATURE REVIEW OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT) Rio. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*,



- 3(3), 420–431.
- Putro, S. E., & Rinawati, A. (2013). Pengaruh Kinerja Guru Terhadap Motivasi Belajar Siswa. *Jurnal Cakrawala Pendidikan*, 5(2), 278–289.
- Rachman, S. M. A., & Ali, H. (2016). Divorce without in-between: An empirical study on the failure of mediation in the religious court of sengeti jambi province. *Man in India*.
- Rajab, M., & Saputra, F. (2021). Leadership , Communication , And Work Motivation In Determining The Success Of Professional Organizations. *Journal of Law Politic and Humanities*, 1(2), 59–70.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1). <https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>
- Rusdan. (2016). Urgensi Manajemen Pengawasan Risiko Bank Syariah. *PALAPA: Jurnal Studi Keislaman Dan Ilmu Pendidikan*, 4(2), 160.
- Saifullah. (2020). Determinasi Motivasi dan Kinerja Guru terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kompetensi Profesional Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2). <https://doi.org/10.38035/JMPIS>
- Samsirin. (2015). Konsep Manajemen Pengawasan dalam Pendidikan Islam Samsirin. *Jurnal At-Ta'dib*, 10(2), 341–360.
- Sandi, Rini, N. A., Adnyana, I NyomanWiweka, K., Wachyuni, S., & Adnyana, P. P. (2019). Perilaku Berwisata Wisatawan Generasi Milenial di Jakarta pada Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Sains Terapan Pariwisata*, 4(3), 334.
- Saputra, F. (2022a). Analysis Effect Return on Assets (ROA), Return on Equity (ROE) and Price Earning Ratio (PER) on Stock Prices of Coal Companies in the Indonesia Stock Exchange (IDX) Period 2018-2021. *Dinasti International Journal of Economics, Finance and Accounting*, 3(1), 82–94. <http://repository.uph.edu/41805/%0Ahttp://repository.uph.edu/41805/4/Chapter1.pdf>
- Saputra, F. (2022b). The Role of Human Resources , Hardware , and Databases in Mass Media Companies. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(1), 45–52.
- Saputra, F., & Ali, H. (2022). PENERAPAN MANAJEMEN POAC: PEMULIHAN EKONOMI SERTA KETAHANAN NASIONAL PADA MASA PANDEMI COVID-19 (LITERATURE REVIEW MANAJEMEN POAC). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 316–328. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3>
- Sari, A. R., & Meiranto, W. (2017). PENGARUH PERILAKU OPPORTUNISTIK, MEKANISME PENGAWASAN, DAN FINANCIAL DISTRESS TERHADAP MANAJEMEN LABA. *DIPONEGORO JOURNAL OF ACCOUNTING*, 6, 1–17. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>
- Sari, D. P., & Ali, H. (2022). LITERATURE REVIEW MEASUREMENT MODEL OF INDIVIDUAL BEHAVIOR AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR : INDIVIDUAL CHARACTERISTICS , WORK CULTURE AND WORKLOAD. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(4), 647–656.
- Suciningrum, F., Rhamanda, A. Z., & Handayani, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *SSRN Electronic Journal*, 4, 2166–2172. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3864629>
- Wicaksono, P. U., & Mudiantono. (2017). Analisis Pengaruh Kualitas Produk, Persepsi Harga, Promosi Terhadap Citra Merek Dan Minat Beli Serta Dampaknya Pada Keputusan Pembelian Kartu Perdana Xi Axiata Di Semarang. *Diponegoro Journal Ofmanagement*, 6(2), 1–11.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37–45.
- Zraková, D., Kubina, M., & Koman, G. (2017). Influence of Information-communication

System to Reputation Management of a Company. *Procedia Engineering*, 192, 1000–1005. <https://doi.org/10.1016/j.proeng.2017.06.172>

Zulkarnain, D., & Manurung, A. D. R. (2020). THE INFLUENCES OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, AND QUALITY OF WORK LIFE ON THE JOB SATISFACTION. *Dinasti International Journal of Management Science*, 1(3), 331–346. <https://doi.org/10.31933/DIJMS>