



DOI: <https://doi.org/10.31933/jimt.v5i1>

Received: 30 September 2023, Revised: 26 Oktober 2023, Publish: 28 Oktober 2023

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Pengaruh Meningkatkan Daya Saing (Sumber Daya Manusia, Infrastruktur, Lingkungan Kerja) Terhadap Perguruan Tinggi Islam di Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) An-Nadwah Kuala Tungkal

Muhammad¹, Maisah², Fadlilah³

¹UIN Sulthan Thaha Saifuddin, Jambi, Indonesia, email: awd960401@gmail.com

²Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Jambi, email: dr.maisah@yahoo.com

³Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Jambi, email: fadlilah@uinjambi.ac.id

Corresponding Author: awd960401@gmail.com

Abstract: *This article discusses and analyzes the influence of education, training, and transfers on teacher career development, as additional insight for faculties and study programs. This literature review article writing method uses library research methods from online media such as Google Scholar, Mendeley and/or other academic online media. The results of this article are: 1) Human Resources influence Islamic Higher Education; 2) Infrastructure influences Islamic Higher Education; and 3) The work environment influences Islamic higher education. Apart from these 3 exogenous variables which influence endogenous variables in the placement of subordinates, there are many other factors including training, promotion, competency and work environment.*

Keyword: *Human Resources, Infrastructure, Work Environment, Islamic Higher Education*

Abstrak: Artikel ini membahas dan menganalisis pengaruh pendidikan, pelatihan dan mutasi terhadap pengembangan karir guru, sebagai tambahan wawasan bagi fakultas, dan prodi. Metode penulisan artikel Kajian Pustaka ini menggunakan metode penelitian kepustakaan yang bersumber dari media online seperti Google Scholar, Mendeley dan/atau media online akademik lainnya. Hasil dari artikel ini adalah: 1) Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Perguruan Tinggi Islam; 2) Infrastruktur berpengaruh terhadap Perguruan Tinggi Islam; dan 3) Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Perguruan Tinggi Islam. Selain 3 variabel eksogen tersebut yang mempengaruhi variabel endogen dalam penempatan bawahan, masih banyak faktor lain diantaranya pelatihan, promosi, kompetensi dan lingkungan kerja.

Kata Kunci: *Sumber Daya Manusia, Infrastruktur, Lingkungan Kerja, Perguruan Tinggi Islam*

PENDAHULUAN

Perguruan tinggi merupakan salah satu lembaga pendidikan yang berperan dalam penyelenggaraan pendidikan di tingkat tinggi yang diantara tugasnya adalah memelihara, membina, mengembangkan dan meningkatkan ilmu pengetahuan demi terwujudnya output ilmiah yang dapat meningkatkan mutu serta daya saing seseorang dalam lingkungan sosial, ekonomi, politik, sosial dan budaya.

Perkembangan politik, ekonomi dan sosial budaya tidak terlepas dari perkembangan pendidikan sebagai penghasil sumber daya manusia yang menjalankannya. Apabila manusia sebagai pelaku dalam roda politik, ekonomi sosial dan budaya memiliki kemampuan yang mumpuni maka kegiatan tersebut akan menghasilkan adanya kemajuan dan perkembangan yang baik.

Dari hal di ataslah, strategi dari perguruan tinggi diperlukan karena strategi yang baik bukan hanya akan meningkatkan mutu dari perguruan tinggi secara mikro namun juga akan berpengaruh pada lulusan yang akan bersaing di dunia kerja nantinya, serta menghasilkan sumber daya manusia yang berkompetensi guna terwujudnya kemajuan dalam berbagai aspek kehidupan di suatu negara.

Strategi dibutuhkan oleh suatu perguruan tinggi untuk meningkatkan mutu yang meliputi mutu civitas akademika baik dosen, mahasiswa, staf sistem pelayanan, sarana dan prasarana dan segala hal yang dapat meningkatkan taraf kualitas dari lembaga perguruan tinggi agar tetap berada dalam eksistensi persaingan.

Lantas bagaimanakah strategi yang dilakukan oleh perguruan tinggi STAI An-Nadwah Kuala Tungkal dalam meningkatkan mutu perguruan tinggi? Untuk menjawab pertanyaan ini maka, peneliti merasa tertarik untuk menggali lebih dalam mengenai informasi yang relevan tentang Strategi Perguruan Tinggi Islam Dalam Meningkatkan Daya Saing (Studi Pada Sekolah Tinggi Agama Islam (Stai) An-Nadwah Kuala Tungkal).

Maka artikel ini akan membahas tentang faktor-faktor yang mempengaruhi khususnya variabel-variabel yang mempengaruhi pengembangan karir guru yaitu Sumber Daya Manusia (X1), Infrastruktur (X2), dan Lingkungan Kerja (X3), terhadap Perguruan Tinggi Islam (y1), oleh Lembaga Pendidikan.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka dapat dirumuskan permasalahan yang akan dibahas guna membangun hipotesis untuk penelitian selanjutnya yaitu:

1. Apakah Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Perguruan Tinggi Islam?
2. Apakah Infrastruktur berpengaruh terhadap Perguruan Tinggi Islam?
3. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Perguruan Tinggi Islam?

METODE

Penelitian pengembangan produk bersifat eksperimen sehingga diperlukan persiapan Metode penulisan artikel ilmiah ini adalah metode kualitatif dan tinjauan pustaka (Library Research). Mengkaji teori dan hubungan atau pengaruh antar variabel dari buku dan jurnal baik offline di perpustakaan maupun online yang bersumber dari Mendeley, Scholar Google dan media online lainnya.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kepustakaan yaitu; jenis penelitian kualitatif ini. Secara umum dalam setiap pembahasan penelitian diperoleh literatur dan sumber, dan atau temuan terkini mengenai peran kepemimpinan dalam organisasi lembaga pendidikan Islam. Kedua, menganalisis segala temuan dari berbagai bacaan, berkaitan dengan kekurangan masing-masing sumber, kelebihan atau hubungan masing-masing tentang wacana yang dibahas di dalamnya. Menurut Kaelan, dalam penelitian kepustakaan terkadang bersifat deskriptif dan juga bersifat historis (Kaelan, 2010).

Dalam penelitian kualitatif, tinjauan pustaka harus digunakan secara konsisten dengan asumsi metodologis. Artinya harus digunakan secara induktif agar tidak mengarahkan

pertanyaan yang diajukan peneliti. Salah satu alasan utama dilakukannya penelitian kualitatif adalah karena penelitian tersebut bersifat eksploratif, (Ali, H., & Limakrisna, 2013).

Untuk itu dalam penelitian kepustakaan, pengumpulan buku harus dilakukan secara bertahap, karena untuk mendapatkan seluruh kebutuhan tersebut di atas dapat dihasilkan melalui perpustakaan, buku, artikel, atau jurnal yang berkaitan dengan pembahasan yang akan diteliti, dengan menggunakan data dari berbagai sumber. Referensi-referensi tersebut dikumpulkan dengan cara membaca (text reading), mengkaji, mempelajari, dan mencatat literatur-literatur yang ada kaitannya dengan permasalahan yang dibahas dalam makalah ini. Teknik pengumpulan data, dalam hal ini penulis akan mengidentifikasi wacana dari buku, makalah, atau artikel, majalah, jurnal, web (internet), atau informasi lain yang berkaitan dengan penulisan judul untuk mencari hal atau variabel dalam bentuk catatan, transkrip, buku, surat kabar, majalah dan lain sebagainya yang berkaitan dengan kajian peran kepemimpinan dalam organisasi lembaga pendidikan Islam. Sedangkan sebagai model analisis data, penelitian ini menggunakan model analisis deskriptif

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Perguruan Tinggi Islam

Hasil penelitian dari (Apriyanti Widiyansyah, 2020) dapat melihat dan mengkaji secara mendalam, tentang proses pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Dosen dalam Perguruan Tinggi Berbasis Pesantren pada Institut Agama Islam Shalahuddin Al-Ayyubi (INISA). Penelitian menggunakan metodologi kualitatif, dengan pendekatan studi etnografi model Spradley. Hasil penelitian, Pertama, Perencanaan sumber daya manusia yang dilakukan oleh lembaga tidak terlepas dari kebijakan Koordinator Perguruan Tinggi Agama Islam, akan tetapi tidak dilengkapi oleh perencanaan yang matang; Kedua, Pola perekrutan dosen dilakukan secara internal dan eksternal melalui metode mutasi, kontrak, kerjasama mitra serta honorer; Ketiga, Seleksi dosen tetap yang dilakukan relatif ketat, namun demikian untuk sistem seleksi masih kurang mendukung untuk terpilihnya calon dosen terampil dalam pembelajaran sesuai bidang keilmuan yang ditekuni, karena materi tes terdiri dari pengetahuan umum, pengetahuan agama, bahasa Arab, bahasa Inggris, dan psikotes, dan tidak terdapat tes yang menguji kemampuan calon dosen dalam bidang keilmuan masing-masing; Keempat, dalam penempatan dosen dilakukan dengan cara mengalokasikan dosen tetap dengan melalui transfer dosen dari fakultas lain. Sedangkan dalam proses lain, penempatan dosen dalam berbagai posisi, senantiasa diawali aspek primordialisme, khususnya primordialisme berdasarkan latar belakang organisasi keagamaan dan kemahasiswaan; Kelima, kegiatan pengembangan dan peningkatan kualitas dosen lembaga melakukan berbagai aspek seperti studi lanjut, pelatihan-pelatihan, untuk meningkatkan kemampuan dalam keterampilan pembelajaran maupun menulis karya ilmiah, Diskusi internal antar dosen, dan beberapa kegiatan lainnya lembaga juga memberikan kompensasi berbeda antara dosen tetap, dosen kontrak, dosen tamu, dan dosen tidak tetap sesuai bidang tertentu; Keenam, Sistem kompensasi terhadap dosen yang ada dibedakan berdasarkan status dosen tetap, dosen tidak tetap, dosen kontrak, dan dosen tamu. Dalam penelitian ini juga menghasilkan satu model baru dalam manajemen sumber daya dosen berbasis pesantren yakni MSDDBP Model.

Pengaruh Infrastruktur Terhadap Perguruan Tinggi Islam

Dalam penelitian (Sulis Setiawati, 2020), setelah dilakukan analisis Pertumbuhan ekonomi merupakan indikator keberhasilan pembangunan ekonomi ditandai dengan proses kenaikan output per kapita dalam jangka panjang.

Upaya mempercepat pembangunan daerah dapat dilakukan dengan meningkatkan pertumbuhan ekonomi. Efisiensi dalam kegiatan ekonomi harus diiringi dengan infrastruktur yang memadai khususnya infrastruktur jalan dan listrik sehingga akan mendorong peningkatan potensi daerah yang berkesinambungan.

Di kota Bandar Lampung merupakan kota dimana infrastruktur yang ada belum sepenuhnya memadai dalam proses pembangunan ekonomi. Infrastruktur jalan yang masih banyak dalam kondisi rusak akan mempengaruhi sulitnya mobilitas barang maupun orang dari satu daerah ke daerah lain, sarana penerangan atau listrik juga belum sepenuhnya terdistribusi kesemua wilayah kota Bandar Lampung dimana listrik merupakan salah satu energi yang memegang peranan penting untuk mendorong aktifitas ekonomi.

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian secara kuantitatif dengan sumber data yang digunakan yaitu data sekunder berupa buku, Jurnal dan dokumen yang diterbitkan secara resmi. Serta teknik pengumpulan data menggunakan metode dokumentasi dan studi pustaka yang kemudian diolah dengan menggunakan software SPSS 25. Dari hasil analisis secara parsial, pembangunan infrastruktur jalan berpengaruh signifikan terhadap pertumbuhan ekonomi begitu pula dengan pembangunan infrastruktur listrik yang berpengaruh secara signifikan terhadap pertumbuhan ekonomi, Selanjutnya secara simultan menyatakan bahwa pembangunan infrastruktur jalan dan pembangunan infrastruktur listrik berpengaruh signifikan terhadap pertumbuhan ekonomi di Kota Bandar Lampung.

Dalam Perspektif Ekonomi Islam, pembangunan merupakan kegiatan yang penting untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat di suatu daerah khususnya pembangunan infrastruktur jalan dan listrik yang harus dikelola dengan baik untuk memenuhi kepentingan masyarakat.

Di kota Bandar Lampung infrastruktur jalan dan juga listrik berpengaruh Positif terhadap pertumbuhan ekonomi dikarenakan kondisi jalan dalam proses pembangunan dan sarana penerangan listrik dalam proses pendistribusian kesuluruhan wilayah kota Bandar Lampung, dalam pandangan Ekonomi Islam hal tersebut sesuai dengan prinsip keadilan dimana pemerintah daerah sebagai pemegang kekuasaan tertinggi harus memenuhi kebutuhan rakyatnya dengan adil.

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Perguruan Tinggi Islam

Dalam jurnal (Ervica Zamilah, 2018) dapat dikemukakan Kinerja organisasi sangat erat hubungannya dengan kinerja aset-aset berharga yang dimiliki suatu organisasi terutamanya adalah kinerja karyawan. Kinerja karyawan telah lama diteliti untuk mencari factor-faktor apa sajakah yang dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan dalam suatu organisasi. Factor-faktor tersebut diantaranya adalah motivasi dan lingkungan kerja. Pendidikan tinggi merupakan organisasi yang unik dimana pengelolaan organisasinya tentunya berbeda dengan organisasi yang berorientasi pada keuntungan sebagai tujuan utamanya. Oleh krena itu, penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di lingkungan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. Jumlah sampel yang terlibat dalam penelitian ini sejumlah 62 karyawan lintas departemen di lingkungan kampus yang kemudian di analisis menggunakan analisis regresi untuk mengetahui keeratan hubungan antar variabel. Dari hasil analisis diketahui bahwa kedua factor yaitu motivasi dan lingkungan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan. Meskipun begitu lingkungan kerja menunjukkan hasil yang lebih tinggi daripada motivasi. Oleh karena itu sangat penting bagi organisasi untuk mempertimbangkan pengembangan lingkungan kerja yang dapat mendukung kinerja karyawan di lingkungan universitas islam Kalimantan.

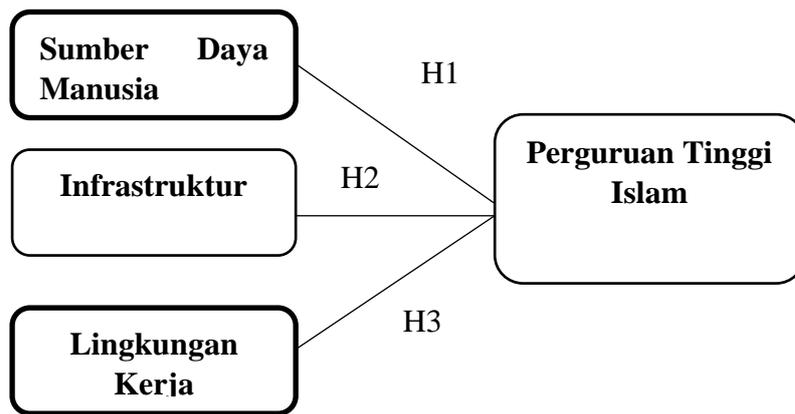


Figure 1: Conceptual Framework

KESIMPULAN

Pengaruh Sumber Daya Manusia terhadap Perguruan Tinggi Negeri, berpengaruh, hal ini dapat kita ambil dari kesimpulan penelitian yang terdahulu bahwa sumber daya manusia yang baik, akan membangun citra yang baik untuk perguruan tinggi.

Pengaruh Infrastruktur terhadap Perguruan Tinggi Islam, Berpengaruh , hal ini dapat Nampak bahwa fasilitas yang baik akan mempengaruhi kemajuan dalam pelatihan dan pembinaan SDM yang ada.

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Perguruan Tinggi Islam Berpengaruh, dengan adanya lingkungan kerja yang baik maka, perguruan tinggi akan membentuk budaya organisasi yang baik.

REFERENSI

Undang-Undang No 12 Tentang Pendidikan Tinggi
Abd Rahman BP. 2022. “Pengertian Pendidikan, Ilmu Pendidikan Dan Unsur-Unsur Pendidikan”. Al Urwatul Wutsqa. Volume 2 (01).
Ali, H., & Limakrisna, N. 2013. *Metodologi Penelitian (Petunjuk Praktis Untuk Pemecahan Masalah Bisnis, Penyusunan Skripsi (Doctoral dissertation, Tesis, dan Disertasi)*. In Deepublish: Yogyakarta.
Jarwanto. 2015. *Pengantar Manajemen (3 IN 1)*. Mediaterra: Yogyakarta.
John W. Slocum, Jr. 2015 *Don Hellriegel, Principles of Organizational Behavior*. Cengage Learning: Canada, pp. 10.
Malayu Hasibuan. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara : Jakarta. pp. 88.
Ngalim Purwanto. 2017. *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Remaja Rosdakarya Bandung.
Sutarto Hp. 2015. *Manajemen Mutu Terpadu (MMT-TQM) Teori dan Penerapan Di Lembaga Pendidikan*. UNY Press: Yogyakarta.
Yun Iswanto. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Terbuka: Tangerang pp. 63.
Mukhtar dkk. 2016. *Pengembangan Karir Tenaga Pendidik: Teori dan Aplikasi*: Magnum Pustaka Utama: Yogyakarta. pp. 26-27.
Imron Fauzi, 2019 “*Problematika Kebijakan Linierisasi dan Mutasi Guru di Kabupaten Jember*”, *Jurnal Pendidikan Islam*, Vol. 12 (01), pp: 8.
Haryanto, 2012: dalam artikel “*pengertian pendidikan menurut para ahli*” <http://belajarpsikologi.com/pengertianpendidikan-menurut-ahli/> diakses pada, [Desember 24, 2017

Suwatno & Priansa, D. 2011. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.

Syahrizal Abbas. 2009. Manajemen Perguruan Tinggi. Jakarta: Prenada Media Group, pp. 89